

NIEUWSBRIEF College van Bestuur

Februari 2017

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Nieuws • Voorwoord • IJspret in de Hoeve • Werkkostenregeling 2017 • GMR • De toekomst van het onderwijs in een veranderende maatschappij • BCA wordt CultuurWerkt! | <ul style="list-style-type: none"> • Lerend netwerk 'Meer en hoogbegaafde leerlingen' wordt opgezet • Kerstfair 2017 • Lerarenontwikkelfonds, hoe gaan we nu verder op de Paus Joannes? • Bijeenkomst Handelingsgericht Werken • Vakantie |
|---|--|

Nieuws



Voor jullie ligt de 3^{de} nieuwsbrief van het nieuwe schooljaar 2016-2017. Om nog meer informatie met elkaar te kunnen delen, ontvangen wij graag nieuws vanuit de verschillende scholen. Heb je zelf informatie die in deze nieuwsbrief thuishoort en/of heb je suggesties m.b.t. de inhoud, richt je dan tot het bestuurskantoor: i.lammers@keender.nl. Hierdoor wordt de nieuwsbrief dynamischer, relevanter en interessanter.

Voorwoord

Deze derde nieuwsbrief wordt vlak voor de voorjaarsvakantie, de krokusvakantie of voor sommigen de carnavalsvakantie uitgebracht. Hoewel het voorjaar nog vaak wordt afgewisseld met winterse buien en de krokussen zich nog niet laten zien, worden de dagen langer en dient het voorjaar zich aan.

Drukke weken in een dynamische, soms hectische organisatie worden gevuld met mooie momenten. Zo hebben we een hele goede presentatie gehad van Noëlle Pameijer, hebben we een paar prachtige audits achter de rug en ook drie inspectiebezoeken aan onze scholen die ons best trots maken. Er wordt heel hard gewerkt en gelukkig wordt dat ook gezien en erkend. Compliment. Het laat zien dat het samen werken aan -en in een professionele organisatie die de kwaliteit in brede zin probeert te optimaliseren- niet alleen hard werken betekent maar ook een voldaan gevoel kan geven.

Iedereen die daar zijn steentje aan bijdraagt verdient mijn steun en waardering. Straks, als de vakantie wordt genoten, wens ik ieder zijn of haar ontspanning toe, de een in een mager voorjaarszonnetje, de ander met feestneus en een derde met een goed boek bij de open haard. Geniet ervan.



Pieter-Jan Buhler

IJspret in de Hoeve

Ook in de winter wordt buiten 'les gegeven'. Schaatsles deze keer.

Op initiatief van enthousiaste ouders werd op 18 januari de ijsbaan in de St. Isidorushoeve officieel in gebruik genomen.



Werkkostenregeling 2017

Er vindt een inventarisatie onder de medewerkers in vaste dienst plaats voor belangstelling deelname aan één of meerdere van onderstaande regelingen:

1. tegemoetkoming in kosten voor fitness
2. fiscale regeling voor aanschaf tablet
3. fietsenplan.

Aanmelden hiervoor kan via de portal:

[https://portal.keender.nl/intranet/organisatie/enquetes/Lists/Werkkostenregeling 2017/overview.aspx](https://portal.keender.nl/intranet/organisatie/enquetes/Lists/Werkkostenregeling%202017/overview.aspx)

Aanmelden kan tot 1 april 2017.

Deze inventarisatie is geldig voor het jaar 2017.



GMR

Zoals in de vorige Nieuwsbrief werd vermeld, heeft de GMR tijdens een bijeenkomst extra informatie gekregen over Passend Onderwijs. De GMR leden vonden de informatie verhelderend en ze vonden het een goed idee om deze te delen met alle Keender MR-leden. Zo werd het thema van de jaarlijkse GMR bijeenkomst op donderdag 18 mei a.s. vastgesteld.

Het is voor de GMR verplicht om ieder jaar een bijeenkomst met MR-en te organiseren. Deze bijeenkomst kan het karakter van een jaarvergadering hebben of van een informatiebijeenkomst. Vorig jaar gaven MR-leden aan het op prijs te stellen om een thema te kiezen voor de bijeenkomst. In het jaarverslag van de GMR immers, wordt het werk van de GMR beschreven. Op 18 mei a.s. zullen Gerie Oonk, coördinator Passend onderwijs en Anneke de Jong, orthopedagoog (beiden werkzaam voor Keender) informeren over wat Passend Onderwijs betekent voor kinderen, ouders en personeelsleden. Pieter Jan Buhler zal de ontwikkelingen over Passend onderwijs bij Keender toelichten. Keenderscholen vallen onder twee samenwerkingsverbanden, te weten SWV2302 en Samenwerkingsverband IJssel/Berkeel25.01. De bijeenkomst op 18 mei duurt een uur en aansluitend vindt een GMR vergadering plaats.



MR-leden kunnen zich opgeven voor de bijeenkomst via gmr@keender.nl. Eventuele vragen over het onderwijs kunnen vooraf gemaïld worden, dan kunnen de sprekers hierop ingaan tijdens de bijeenkomst.

“de toekomst van het onderwijs in een veranderende maatschappij”

Op de Keenderavond voor alle directeuren, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht op 23 januari 2017 was het onderwerp: “de toekomst van het onderwijs in een veranderende maatschappij”.

De gastspreker, Peter van der Wel was middels een zogenaamd webinar aanwezig. Online hebben we een lezing/visueel verhaal gevolgd over toekomstig onderwijs. In het webinar werd o.a. gesproken over de opkomst, groei en het “normaal” vinden van het mobiele telefoongebruik. En het gemak waarin iedereen daar in mee gaat of mee is gegaan. Zou dat in de toekomst bij de inzet van robots ook zo gaan? Of hebben we straks allemaal een persoonlijke assistent (bots) op onze laptop/smartphone? En wat betekent dat voor ons lesgeven/onderwijs?

SOMS MOET JE DE TOEKOMST GEWOON OP JE LATEN AFKOMEN

Loesje

Vervolgens zijn we in groepen van 5 aan het brainstormen geweest over wat dit dan betekenen kan voor het nieuwe strategisch beleidsplan van Keender (2018-2022). De groep waar ik aan deelnam gaf de volgende 3 termen mee voor dit nieuwe strategisch beleidsplan; *zelfregulatie, samenwerking en veranderbereidheid*. Dus alle plannen die gemaakt worden zouden onder deze drie termen geplaatst moeten kunnen worden. Zo denken we aan belangrijke toekomstige vaardigheden bij te dragen, zowel bij leerlingen als bij leerkrachten (en directeuren).

Spreuk van de week:

Gebaseerd en gehoord op de avond (zie hierboven) en met dank aan Loesje;

1. Geloof in het onmogelijke!
2. We hebben soms last van “hier en nu” bijziendheid. Maar is datgene wat we nu gewend zijn wel normaal? Blijf je jezelf ook dat afvragen...

Groeten Benno de Graaf

BCA wordt CultuurWerkt!

BCA gaat vanaf nu verder als CultuurWerkt!.

CultuurWerkt! altijd, overal en voor iedereen.

Stichting Keender biedt jou, als medewerker, toegang tot CultuurWerkt!, het leukste cultuurlidmaatschap van werkend Nederland. Met jaarlijks meer dan 750 aanbiedingen voor kunst en cultuur, maakt CultuurWerkt! je leven een stuk leuker, thuis én op je werk.



CultuurWerkt! in het kort:

- * De leukste aanbiedingen voor musicals, bioscoop, cabaret, musea en nog veel meer;
- * Voordeel oplopend tot wel 60%;
- * Exclusieve rondleidingen, backstage tours en leuke extra's;
- * Meer dan 750 aanbiedingen per jaar;
- * Leuke winacties;
- * Familie en vrienden genieten mee.

Ga naar www.cultuurwerkt.nl en laat je inspireren.

Wil jij nooit meer een aanbieding of vrijkaarten mislopen?

Maak dan een persoonlijk account aan en schrijf je in voor de nieuwsbrief!

Maak [HIER](#) een account aan.

CultuurWerkt! Servicedesk

Bij vragen of het bestellen van kaarten, het inloggen of het aanbod kun je contact opnemen met de CultuurWerkt!

Servicedesk via tel: 020-7888810 of info@cultuurwerkt.nl

Lerend netwerk 'Meer en hoogbegaafde leerlingen' wordt opgezet

Op dinsdagmiddag 21 maart om 15.30 uur is de eerste bijeenkomst op basisschool Los Hoes voor het nieuw op te zetten lerend netwerk 'Meer en hoogbegaafde leerlingen'. Doel van deze bijeenkomst is het opzetten van een lerend netwerk waarin mensen samen komen die de behoefte hebben om kennis, ervaringen, leervragen, materialen etc. met elkaar te delen.



Dit netwerk leren kan gezien worden als een persoonlijke en actieve manier van leren waarbij de deelnemer bewust en gericht gebruikmaakt van hun relaties. Het gaat om het verbinden van elkaars praktijken om samen oplossingen te zoeken voor zaken waar je op dat moment in je werk tegen aanloopt. Het leren in een netwerk is een vorm van informeel leren die steeds meer gezien wordt als een belangrijke manier van professionaliseren.



Dit netwerk wordt op initiatief van het directiecomité Keender opgezet. Het zou mooi zijn als veel scholen hierin actief participeren. De eerste keer zijn namens het directiecomité Melanie Lassche en Robert Everink aanwezig. Daarna is het de bedoeling dat dit lerende netwerk zichzelf aanstuurt. Hoe vaak, wanneer, met welk doel en welke deelnemers in het lerende netwerk bijeenkomen, is afhankelijk van de deelnemers zelf.

Dus heb jij behoefte aan bovenstaande en wil jij hiervan deel uitmaken, meld je dan per mail bij ons aan. Wij hopen dat er een stimulerend **lerend** netwerk ontstaat!

Melanie en Robert

m.lassche@bonhoeve.nl

r.everink@bs-loshoes.nl

Kerstfair 2017

De eerste editie van de Kerstfair was een groot succes en er is besloten om hier dit jaar een vervolg aan te geven.

We kunnen jullie melden dat we op maandag 18 december 2017 een Kerstfair gaan organiseren voor alle medewerkers van Stichting Keender. 18 december mogen jullie alvast in de agenda zetten!!

Om een zo breed mogelijk aanbod van artikelen aan te kunnen bieden zijn wij op zoek naar ondernemers uit de plaatsen waar onze scholen staan. Onze vraag aan jullie is of jullie ondernemers of hobbyisten weten die wij zouden kunnen benaderen met de vraag of ze deel willen nemen aan onze Kerstfair.

Mocht je iemand weten, geef dit dan zo spoedig mogelijk aan Ria en Inge door. Dit kan door een mail te sturen naar: info@keender.nl. Wij bekijken dan of dit past in het programma.

Alvast bedankt!



Lerarenontwikkelfonds, hoe gaan we nu verder op de Paus Joannes?

We zijn momenteel volop in ontwikkeling! Dat is toch echt 1 van de voordelen van het lerarenontwikkelfonds. Er is budget om aanvullende cursussen te volgen die passen bij onze wensen m.b.t. meer- en hoogbegaafdheid en er is tijd om te onderzoeken/ zelf materialen te ontwikkelen die passen bij de leerbehoeften van deze kinderen. Ook zetten we de theorie gelijk om in praktijkervaring: we werken anders met kinderen tijdens onze Uitpluizerij uren. Voor de midden- en bovenbouw draaide er al langer een aanbod. Maar nu richten we onze pijlen ook op de kleuters, al voordat ze bij ons binnenkomen...

**Leraren
Ontwikkelen
Fonds**

Ondersteunt en verbindt

Zo stond de volgende alinea de afgelopen periode in onze nieuwsbrief naar ouders, omdat we kinderen voor de eerste schooldag al willen (her)kennen. We maken gebruik van een signaleringsmodel voor knappe kleuters en merken tegelijk op dat we hierdoor ook andere eigenschappen/ initiatieven en talenten van kinderen eerder zien. Ook het contact met ouders ervaren wij als zeer zinvol (en andersom ook hebben we mogen ervaren). Wat we niet direct zien in de spelobservatie/tekening of horen tijdens gesprekken met kinderen krijgen we mee van ouders. Soms is het juist andersom, dan genieten de ouders van de openheid van kinderen tijdens onze "wengesprekken" en hebben de ouders juist meer een rol op de achtergrond. Ieder kind laat zich op een ander moment zien en dat mag!



Wengesprekken, een warm welkom voor nieuwe leerlingen van onze school.

Op onze school zijn we de afgelopen weken begonnen met wengesprekken met kleuters die dit jaar nog gaan instromen en ouders. Dit doen we o.a. omdat we merken dat veel kinderen al zin hebben om naar school te gaan en het dan heel leuk is om al even in alle rust kennis te maken met de klas, de juf en de spelmaterialen. Even vast spelen zodat je

nu vast weet wat je de eerste schooldag wil doen kan ook juist een stukje vertrouwen geven. Ook is er dan voor de ouders tijd om even vragen te stellen.

Daarnaast zijn wij als school sterk in ontwikkeling op het gebied van meer- en hoogbegaafdheid. Om deze kinderen sneller te signaleren en begeleiden is het heel handig om uw kind nog beter te leren kennen voordat uw kind op school komt (natuurlijk krijgen we met uw toestemming ook gegevens van het kinderdagverblijf/ de peuterzaal waarmee we erg blij zijn). Maar soms kunnen we door vooraf uw kind te zien spelen en in gesprek te gaan met u nog wat aanvullende gegevens opschrijven die de kleuterjuffen kunnen helpen om de overstap naar onze school nog fijner te maken. Alle kanjers van onze school kunnen zich zo optimaal ontwikkelen. Bij deze gesprekken zal de kleuterjuf (juf Gerda, juf Kim of juf Marian) aanwezig zijn om vragen te beantwoorden, maar ook zal juf Chantal of juf Rian aanwezig zijn in het kader van talentontwikkeling.

Wij hebben al genoten van deze eerste gesprekken en de openheid van kinderen en ouders. Voor ons gevoel past dit bij onze school!

Kortom: we zijn nu echt met onze passie aan het werk. Vanaf de eerste schooldag signaleren en passend onderwijs bieden voor meer- en hoogbegaafde leerlingen. Onderwijs dat zich zeer zeker niet alleen richt op ontwikkeling op het gebied van cognitie, maar ook op het gebied van samenwerken/ metacognitie/ plannen/ doelen stellen/ autonomie en creatief denken.

Onze uitdaging voor de komende periode: ook in de klassen een nog groter verschil maken (met beperkte middelen en gepaste hulp voor leerkrachten) en door blijven groeien met mooie Uitpluizerij momenten!

Chantal Eijsink en Rian Pot
Paus Joannes

Bijeenkomst Handelingsgericht Werken

Op maandag 30 januari organiseerde stichting Keender in samenwerking met Noëlle Pameijer in theater De Kappen in Haaksbergen een bijeenkomst over de doorontwikkeling van Handelingsgericht Werken. Behalve onze eigen mensen, waren ook belangstellenden van de besturen die aangesloten zijn bij Convent PO (een samenwerkingsverband van schoolorganisaties in Twente en de Achterhoek) uitgenodigd. De belangstelling uit het veld was groot. In totaal hebben zo'n 150 mensen de bijeenkomst bijgewoond. Het gezelschap was gemêleerd: er zaten leerkrachten, IB'ers, directeuren, orthopedagogen, ambulante begeleiders, bestuurders en coördinatoren in de zaal.

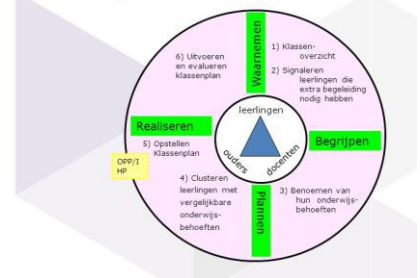
Noëlle Pameijer heeft ons aan de hand van een boeiende presentatie, doorspekt met voorbeelden uit de praktijk en bijgepraat over de laatste ontwikkelingen t.a.v. handelingsgericht werken. Ook de regeldruk en de administratieve last die door velen wordt ervaren in de uitvoering van handelingsgericht werken werd benoemd. Noëlle betrok daarbij een uitspraak van Sander Dekker:

“Het slechtste argument om iets te doen, is omdat het móet. Dus ik zou alle leraren willen oproepen: als je het gevoel hebt dat je iets doet wat niet bijdraagt aan beter onderwijs of wat niet in het belang is van de leerlingen, stop er gewoon mee! Of ga in ieder geval daarover in discussie.”

Ongetwijfeld zal deze uitspraak in de teams tot discussies en wellicht ook tot heroverwegingen leiden. Na afloop van de bijeenkomst hebben we veel positieve reacties mogen ontvangen van de deelnemers. Daar zijn we uiteraard erg blij mee (en ook best trots op!).

Gerie Oonk

HGW-cyclus voor de klas



VAKANTIE

Goor/Hengevelde: 20 t/m 24 februari

Haaksbergen, Neede Beltrum: 27 februari t/m 3 maart

