

- Nieuws
- Voorwoord Peter en Jur
- Omdenken op de Alfrinkschool
- GMR
- Jubilarissen 2018
- Holarié
- Risk Factory
- ABP-gesprekken
- Privacy
- Opbrengst Stichting Opkikker
- Kerstfair
- Evaluatie Passend Onderwijs
- Kerstfair
- Actie 2 voor 12
- Arbeidsongeschiktheidsverzekering (IPAP-verzekering)
- Kerstfair
- Vakantie

Nieuws



Voor jullie ligt de 2de nieuwsbrief van dit schooljaar. Om nog meer informatie met elkaar te kunnen delen, ontvangen wij graag nieuws vanuit de verschillende scholen. Heb je zelf informatie die in deze nieuwsbrief thuishoort en/of heb je suggesties m.b.t. de inhoud, richt je dan tot het bestuurskantoor: i.lammers@keender.nl. Hierdoor wordt de nieuwsbrief dynamischer, relevanter en interessanter. Veel leesplezier!

Voorwoord Peter en Jur

Hierbij het dubbeldikke kerstnummer van de nieuwsbrief van Keender, met daarin wetenswaardigheden over..... Ik heb genoten van de Kerstfair afgelopen donderdag. Het was goed om zoveel collega's en ex-collega's bij elkaar te zien om oude en nieuwe verhalen te delen.

Ik neem met een goed gevoel afscheid na 9 maanden interim bestuurschap. De onderwijsresultaten zijn voldoende tot goed, de bedrijfsvoering en financiën zijn op orde en er wordt door veel mensen met veel passie gewerkt!

Dank dat ik hier een steentje aan heb mogen bijdragen.

Vanaf 1 januari is Jur Raatjes bestuurder van Keender. Ik wens hem veel succes en plezier daarbij.

Fijne kerstdagen en een prachtig 2018!

Peter Velseboer



In de eerste maand als nieuwe bestuurder van Keender heb ik een warm welkom ervaren. Dat gevoel is versterkt tijdens de Kerstfair, waar vele handen zijn geschud.

Velen hebben mij succes gewenst en ik pak deze gelegenheid graag om dat te accepteren en met veel enthousiasme aan een mooi jaar te beginnen.

Ik doe dat graag in gezamenlijkheid en nodig een ieder van harte uit om mij van input te voorzien.

Voor nu eerst een fijne vakantie gewenst met een erg goed begin van 2018.

Jur Raatjes

Omdenken op de Alfrinkschool



De fietsenstalling op het schoolplein van de Alfrinkschool in Neede is al een tijd een doorn in het oog. Hoewel de constructie nog prima is, blijven de looks nog wat achterwege.

De fietsenstalling leende zich uitstekend voor 'naschoolse' activiteiten die je liever niet op je plein wilt hebben. Op de muren stonden diverse verwensingen en ook de hoeken van het fietsenhok leenden zich prima voor het experimenteren met vuur. Nu wilden wij deze creativiteit ook weer niet in de weg staan en wilden we graag kijken hoe we het hok wat lichter en aantrekkelijker konden maken zodat de jeugd wat minder geneigd is om er een bende van te maken. Opknappen en mooi

maken dus, in plaats van de jeugd steeds wegjagen, wat verplaatsen van het probleem in gaat houden.

Samen met Joris van Mr. Graffiti hebben we gezocht naar een gave oplossing. Deze graffiti artiest is samen met de kinderen uit groep 7 en 8 aan de slag gegaan met het opknappen van het gehele hok. De kinderen leerden van hem hoe je om gaat met de materialen, technieken, ontwerpen, samenwerken, problemen oplossen en vooral focus. Hoe 21st century skill wil je het hebben? Het resultaat mag er zijn. We (school, kinderen en buurt) zijn er trots op. Nu afwachten of het omdenken heeft geholpen.



GMR

Inmiddels zijn alle nieuwe Keender MR-leden voorzien van een mailadres en code om op de Portal van Keender in te loggen. De GMR plaatst hier voor iedere vergadering de te behandelen stukken om in te zien.

In november heeft Klaas Jurjens van het CNVO de MR basiscursus voor belangstellenden verzorgd. Alle deelnemers waren tevreden over de avond. Klaas Jurjens zal in april 2018 ook de GMR-leden bijscholen over (verwachte) wijzigingen in de Wet op Medezeggenschap.



In de vergadering van 6 december jl. hebben we twee leden van de Raad van Toezicht te gast gehad. De RvT en de GMR hebben jaarlijks contact met elkaar, zo houden ze elkaar op de hoogte van hun werkzaamheden. Voorzitter Els Bol nam aan het eind van de vergadering, namens de GMR, afscheid van Peter Velseboer en zij bedankte Peter voor de prettige samenwerking. Ook nieuwe bestuurder Jur Raatjes was bij de vergadering aanwezig om alvast kennis te maken met de ouders en de personeelsleden van de GMR. De volgende GMR vergadering staat gepland op 1 februari 2018.

Keender GMR wenst jullie allemaal prettige decemberdagen toe en een goede start voor het nieuwe jaar!

Jubilarissen 2018

Dit is de lijst met namen van jubilarissen die wij van het ObT hebben ontvangen. Indien er iemand ontbreekt op de lijst, dan horen wij dat graag. Je kunt hiervoor een mail sturen naar info@keender.nl.

Leni ten Eikelder-van Sambeek	20-01-2018	25-jarig ambtsjubileum
Agnes Dijkman-Wanders	21-03-2018	25-jarig bestuursjubileum
Annemarie Schoenmaker-Bos	15-04-2018	25-jarig ambtsjubileum
Arno Waanders	01-08-2018	25-jarig ambtsjubileum
Herman van der Kuil	14-08-2018	40-jarig ambts- en bestuursjubileum
Henny Liefeld	08-09-2018	40-jarig bestuursjubileum
Roos van Nellestyn-ter Huurne	07-11-2018	40-jarig ambts- en bestuursjubileum
Ingrid Rikkert-Huuskes	22-11-2018	25-jarig ambtsjubileum
Thea Nijenhuis-Geuijen	03-12-2018	25-jarig ambtsjubileum



HOLARIÉ: Basisschool Dr. Ariëns en basisschool Holthuizen werken samen aan samenwerken

Vanaf februari 2017 hebben directie en middenmanagement van basisschool Dr. Ariëns en basisschool Holthuizen elkaar regelmatig opgezocht. Waarom?

We willen proactief inspelen op de toekomstige ontwikkelingen, door verder te kijken dan dit schooljaar. Het is onze maatschappelijke opdracht en onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om te zoeken naar kansen en mogelijkheden om in onze wijk Zienesch/Wolferink één kindcentrum neer te zetten voor alle kinderen in de wijk van 0 tot 13 jaar. We verwachten dat zo'n voorziening de integratie in de wijk bevordert en bijdraagt aan verbinding.



Op 9 november jongstleden hebben de beide teams en de medewerkers van Kinderopvang Humanitas op een informele manier kennis gemaakt met elkaar en kennismaken begint met ontmoeten. Om 15.00 uur zijn wij op basisschool Dr. Ariëns warm ontvangen met een kopje koffie en iets lekkers. Na een openingswoordje door Frans en René zijn we in groepen met elkaar in gesprek gegaan over de vraag: *Ga ervan uit, dat er over 5 jaar één school/kindcentrum in de wijk Zienesch-Wolferink staat. Jij bent één van de werknemers binnen deze instelling en mede verantwoordelijk voor het geven van onderwijs. Hoe ziet jullie groep dan het onderwijs in deze instelling?*

Na deze mooie gesprekken, wandelden we in groepen naar basisschool Holthuizen. Onderweg maakten we twee foto's. Op foto 1 hebben we laten zien dat we samen één groep zijn. Op de tweede foto stond een plek in de wijk die door de andere groepen geraden moest worden.

Op basisschool Holthuizen stond een heerlijk warm buffet voor ons klaar. Na het buffet, hebben we de foto's aan elkaar gepresenteerd. Prachtig om te zien en te horen welke gedachten achter de foto's zaten. Fijn om van collega's positieve reacties over de opzet van de middag terug te krijgen.



Wij kunnen terugkijken op een zeer geslaagde middag en zien de toekomst met vertrouwen tegemoet. We hebben ontdekt dat er veel overeenkomsten zijn, dat we van elkaar kunnen leren, bij elkaar kunnen brengen en halen, maar vooral dat we enthousiast zijn om de samenwerking met elkaar aan te gaan. Die positieve energie is een fantastische opbrengst van deze gezellige, waardevolle middag.



Namens beide teams Mirjam Haverkate

Risk Factory



Een flink aantal groepen 8 van de Keenderscholen neemt deel aan de Risk Factory. Een aantal scholen is reeds geweest. Ze hebben deelgenomen aan een interactief programma waarbij levenschte scenario's worden nagespeeld. Wat te doen bij brand? Hoe ga ik om met groepsdruk? Hoe verbeter ik mijn eigen veiligheid en de veiligheid van anderen? Op deze vragen hebben de kinderen antwoorden gekregen door het zelf te ervaren.

ABP-gesprekken

Onze pensioenvoorlichters helpen u graag op weg. Samen met u bekijken zij uw pensioensituatie. Hoe staat uw inkomen ervoor als u straks wilt stoppen met werken? Of als u arbeidsongeschikt wordt? Hoe staan uw nabestaanden ervoor als u zou overlijden? Onze pensioenvoorlichters helpen u met de keuzes die u kunt en moet maken.

Er zijn nog een paar plekken vrij om een ABP-gesprek van een half uur in te plannen, namelijk:
woensdag 17 januari om 10.00, 10.30 en 11.45 uur en
donderdag 25 januari om 10.00, 10.30, 11.15, 11.45, 13.30 en 14.00 uur.



Om een afspraak te maken gaat u naar: www.keender.nl. Daar kunt u onder het kopje *Personeel* uw eigen afspraak inplannen voor het ABP-pensioengesprek.

Privacy

INFORMATIEBEVEILIGING EN PRIVACY

Binnen st. Keender zijn we druk bezig om invulling te geven aan de nieuwe wet omtrent informatiebeveiliging en privacy.

Binnen een school zijn beveiliging van informatie en privacy zeer belangrijk. Elke medewerker en leerling mag ervan uitgaan dat er door de schoolorganisatie altijd zorgvuldig met zijn of haar persoonsgegevens wordt omgegaan.

In april 2016 stemde het Europees parlement in met nieuwe wetgeving omtrent privacy: de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Deze nieuwe wet vervangt nationale privacywetgeving van EU-landen; in Nederland was dit de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp). Nederlandse scholen moeten daarom in 2018 voldoen aan de nieuwe regels.



In de AVG is vastgelegd hoe met persoonsgegevens dient te worden omgegaan. Maar wat zijn nu precies persoonsgegevens? En wat betekent de wetgeving in de praktijk voor mij als medewerker in het primair onderwijs? Binnen Keender gaan we kijken wat en hoe je binnen bestuur en school kunt afspreken om de privacy van leerlingen en collega's te beschermen.

In deze nieuwsbrief **de 5 vuistregels** waarin de belangrijkste (nieuwe) uitgangspunten voor het verantwoord omgaan met persoonsgegevens worden samengevat.

1. **Doelbepaling en doelbinding:** Persoonsgegevens worden altijd verzameld met een vooraf vastgesteld en concreet doel. Deze persoonsgegevens mogen alleen worden verwerkt om dat vastgestelde doel te bereiken (doelbinding).
2. **Grondslag:** Is er minimaal een wettelijke grond voor de verwerking? Verwerking van persoonsgegevens is gebaseerd op één van de volgende wettelijke grondslagen: toestemming, overeenkomst, de wet, publiekrechtelijke taak, vitaal belang van de betrokkene, of gerechtvaardigd belang.
3. **Dataminimalisatie:** Het gaat er om dat scholen uitsluitend gegevens verzamelen die écht nodig zijn om het doel te bereiken. Niet: zo min mogelijk gegevens, wel: alleen relevante gegevens. Dataminimalisatie heeft ook te maken met bewaartermijnen en nog meer met het vernietigen van data als de bewaartermijn is verstreken.
4. **Transparantie:** Onze leerlingen en/of ouders worden vooraf in begrijpelijke taal geïnformeerd over wat er precies aan informatie wordt verwerkt en wat het doel daarvan is. De leerling en ouders zijn op de hoogte van hun rechten als het gaat om de verwerking van persoonsgegevens door de school.
5. **Data-integriteit:** Iedere school van Keender zorgt dat bij verwerkingen, die door of namens de school of schoolbestuur worden uitgevoerd, de juiste persoonsgegevens op het juiste moment op de juiste plaats beschikbaar zijn. Onjuiste gegevens worden op tijd gerectificeerd of gewist.

In de komende maanden werken we verder aan dit onderwerp en we houden jullie op de hoogte.

Opbrengst Stichting Opkikker



OPBRENGST VOOR STICHTING OPKIKKER

€ 123,-

Kerstfair

De collega's van de Pius willen de organisatie hartelijk bedanken voor wederom een zeer geslaagde kerstfair. We hebben echt een hele gezellige middag gehad en iedereen is erg tevreden met een mooi cadeau naar huis gegaan. TOP!"

Evaluatie Passend Onderwijs

Drie jaar geleden is Passend Onderwijs ingevoerd. Jullie zijn hier allemaal mee aan de slag gegaan. Veel mooie ontwikkelingen zijn zichtbaar, maar ook veel worstelingen. Reden voor de stichting Keender om na deze drie jaren de veranderingen, die hebben plaats gevonden, te evalueren met als doel een antwoord te krijgen op de volgende vraag: "Hoe kunnen we Passend Onderwijs binnen stichting Keender duurzaam organiseren?".

We hebben het bureau Kessels en Smit gevraagd om dit te onderzoeken. Samen met Dineke Hek, Karen Bornebroek en Marga Menkehorst hebben twee medewerksters (Kirste den Hollander en Mariel Rondeel) van bovengenoemd bureau een onderzoeksopzet gemaakt.

In de afgelopen weken zijn er gesprekken geweest in focusgroepen. In deze gesprekken spraken leerkrachten, intern begeleiders, directeurs en ambulante begeleiders over hun rol en ervaring in het Passend Onderwijs. Ook was er een focusgroep van ouders. De ervaring was dat er in de focusgroepen heel open werd gesproken over Passend Onderwijs. Er was een gevoel van veiligheid. De deelnemers vonden het zinvol om met elkaar van gedachten te wisselen en van elkaar te leren.

Naast het voeren van deze focusgroep-gesprekken, hebben de onderzoekers gesprekken gevoerd met verschillende mensen op cruciale punten in het Passend Onderwijsproces binnen Keender. Alle intern begeleiders zijn schriftelijk gevraagd naar input. Al deze gesprekken en informatie hebben geleid tot een overzicht van facts & figures.

Op 30 januari, tijdens de directie-middenmanagement dag, zal er een presentatie worden verzorgd waarin verslag wordt gedaan van de uitkomsten van het onderzoek. Tevens kunnen we dan met elkaar in gesprek over het vervolg. Omdat we het erg belangrijk vinden, dat de vervolgstappen door iedereen gedragen worden, vragen wij ook leerkrachten om aan te sluiten bij deze dag. Het zou erg fijn zijn als van iedere school ook een leerkracht aanwezig is. Dit mag een leerkracht zijn, die aan de focusgroep heeft deelgenomen, maar ook andere leerkrachten zijn van harte welkom. Leerkrachten, die hier een bijdrage aan willen leveren, kunnen dit bij hun directeur aangeven.

Uiteraard houden we jullie allemaal op de hoogte van de uitkomsten van het onderzoek en natuurlijk van het vervolg.

Marga Menkehorst
Coördinator Passend Onderwijs

Kerstfair

Dank jullie wel voor de gezellige kerstfair!
Het was goed georganiseerd, leuke kraampjes, lekker eten... Complimenten.



en tot ziens in 2018!

Hartelijke groeten,
Team BS Buurse

*Een gezellig moment van samenzijn met een prima organisatie en een mooie locatie.
De gelegenheid om ook weer even met oud collega's te kunnen bijpraten.
Het 'niets moet alleen' gevoel.
Team Bonifacius*

Actie 2 voor 12



TC Tubantia, 13 december, door Andre Scheffers.
Haaksbergse onderwijzers staken en bieden petitie aan

De twaalf gezamenlijke Haaksbergse basisscholen hebben de landelijke lerarenstaking kracht bijgezet met het aanbieden van een petitie aan wethouder Edith van Spiegel. Om precies 2 minuten voor 12 ontving de wethouder een envelop uit handen van directeur René Hoogma van basisschool Holthuizen, met de vraag deze door te sturen naar minister Arie Slob van Onderwijs.

"Het tijdstip van deze overhandiging is symbolisch gekozen", benadrukte Hoogma. "Tijdens de eerste lerarenactie, in juni, stond de klok op een denkbeeldige stand van 5 voor 12. De actiedag in oktober leverde vervolgens wel wat op voor het onderwijs, maar lang niet voldoende. Daarom is het nu echt 2 voor twaalf."

Namens zijn collega's sprak Hoogma de hoop uit dat de wethouder nog een persoonlijke steunbetuiging aan de petitie zou toevoegen. "Een plaatselijke belangenbehartiger van het primair onderwijs als de wethouder legt beslist wat extra gewicht in de schaal."

De Dr. Ariënschool had de kinderen wel naar school laten komen en lieten de verschillende groepen op ludieke wijze mee actie voeren. Zo nam groep 6 het met een raptekst op het bordes van het gemeentehuis op voor hun juffen en meesters.

De wethouder benadrukte de zorgen van de aanwezige onderwijzers te delen. "Of het wat oplevert is de vraag, maar ik zal gehoor geven aan het verzoek om onze gedeelde zorg met een bijgevoegde brief aan de minister kenbaar te maken", liet Van Spiegel weten. "Het is me wel makkelijk gemaakt. De enveloppe is al geadresseerd en van postzegels voorzien."

Arbeidsongeschiktheidsverzekering (IPAP-verzekering)

Betere aansluiting op AOW-leeftijd

Premies AOV hoger per 1 januari 2018

Wij willen dat het inkomen van onze medewerkers goed is beschermd tegen inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid. Daarom hebben wij bij Loyalis een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering die aansluit op onze cao en pensioenregeling. Omdat de AOW-leeftijd stapsgewijs omhoog gaat, past Loyalis de voorwaarden van de verzekering aan. De verzekering sluit nu beter aan op uw AOW-leeftijd. Per 1 januari 2018 wijzigt daarom ook de premie.



Waarom verhoogt Loyalis de premie?

Per 1 januari 2018 sluit de AOV aan op de flexibele AOW-leeftijd. Dit betekent dat uitkeringen met een 1e ziektedag op of na 1 januari 2018 eindigen op de voor u geldende AOW-leeftijd. Om deze langere uitkeringsduur mogelijk te maken, verhoogt Loyalis de premies. Daarnaast zorgt ook de toename van het aantal volledig arbeidsongeschikte werknemers voor een hogere premie. De verzekering komt hierdoor vaker tot uitkering.

De premie

Op 1 januari 2018 gaat de basispremie voor de complete dekking omhoog van **0,83%** naar **0,92%** van uw verzekerd inkomen.

U ziet uw nieuwe brutopremie in januari 2018 terug op uw salarisspecificatie. Natuurlijk houden wij rekening met de korting en andere prijsafspraken die met Loyalis zijn afgesproken.

Rekenvoorbeeld basispremie zonder korting: bij een brutomaandsalaris van € 3.000,- stijgt uw nettopremie van € 14,74 naar € 16,34.

Polisvoorwaarden

De aangepaste polisvoorwaarden zijn online te lezen. Ga naar loyalis.nl/aov-polisvoorwaarden. U vindt daar ook een overzicht van de belangrijkste wijzigingen.

Kerstfair



De medewerkers van Keender hebben echt wel geBOFt met deze Kerstfair. De organisatie was wederom **BUITENGEWOON**, Ria en Inge bedankt daarvoor. Het was **ONGELOOFLIJK** gezellig om iedereen zo weer bij elkaar te zien. Kortom een **FAIR** die vraagt om een herhaling.

Hele fijne dagen gewenst, team Honesch.



Vakantie



Beltrum: 25-12-2017 t/m 05-01-2018
Goor/Hengevelde: 25-12-2017 t/m 05-01-2018
Haaksbergen/Neede: 25-12-2017 t/m 05-01-2018