



## Profielschets directeur Dr. Ariëns Daltonschool

### Onze school:

De Dr. Ariëns Daltonschool telt ongeveer 95 kinderen verdeeld over 4 groepen. Op onze school werken 7 leerkrachten, een conciërge en een vrijwillige medewerker. Het team werkt volgens de zes kernwaarden van het Daltononderwijs: verantwoordelijkheid, samenwerking, effectiviteit, zelfstandigheid, reflectie en borging.

Aan de hand van het schoolplan wordt voortdurend aan de verdere ontwikkeling van het onderwijs gewerkt. Dit plan is samen met de directeur, de intern begeleider en het team ontwikkeld. We borgen veranderingen en bewaken de doorgaande lijn.

Een goed pedagogisch klimaat realiseren we, met een concrete aanpak via normen en waarden beschreven in ons "plan gedrag" en "de veilige school". Kinderen leren bewust en verantwoordelijk om te gaan met zichzelf, met anderen en hun omgeving. De school participeert actief in de wijk, door o.a. samen te werken met "Beweegwijs" en een bijdrage te leveren aan de wijkmoestuin. Onze school is de centrale plek in de wijk geworden van waaruit allerlei activiteiten georganiseerd worden, voor kinderen, ouders en wijkbewoners.

Met de Alfrinkschool zijn we een gezamenlijke traject gestart om ons wereldoriëntatie onderwijs te hervormen door middel van Thinking for learning en projects for learning.

### Wij zoeken een directeur die:

- affiniteit heeft met Daltononderwijs en samen met het team verder kan vormgeven aan toekomstgericht onderwijs binnen de uitgangspunten van het Daltononderwijs;
- bereid is de opleiding tot Daltondirecteur te volgen en de directiebijeenkomsten georganiseerd door Dalton Oost Nederland bij te wonen, om zo aan te kunnen sluiten bij de nieuwste ontwikkelingen;
- beschikt over onderwijskundig leiderschap en de kwaliteit, het gewenste pedagogisch-didactisch klimaat, de identiteit en het rendement van de school bewaakt;
- hart, oog en oor heeft voor het team, een klimaat kan scheppen waarin medewerkers zich gemotiveerd, gestimuleerd en gewaardeerd voelen;
- de kwaliteiten en de visie van de school naar buiten uitdraagt en verder bouwt aan het positieve imago van de school;
- in staat is om het open en betrokken klimaat en de goede sfeer op school te behouden en verder te ontwikkelen;
- transparant communiceert, de dialoog zoekt, maar ook besluiten neemt en stevig in de schoenen staat;
- die initiatieven neemt om de ingezette samenwerking met de Alfrinkschool verder uit te breiden.

### Inlichtingen:

Inlichtingen omtrent deze vacature zijn in te winnen bij Martijn ten Berge op 06-46218119